



Приложение 2
к приказу ректора Академии
правосудия при Верховном Суде
Республики Казахстан
от «21» декабря 2020 года
№ 6002-20-7-8/222
Одобрено решением
Ученого совета от 02.12. 2020 г.,
протокол № 5

Положение о дисциплинарной комиссии республиканского государственного учреждения «Академия правосудия при Верховном Суде Республики Казахстан»

1. Общие положения

1. Положение о дисциплинарной комиссии республиканского государственного учреждения «Академия правосудия при Верховном Суде Республики Казахстан» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Правилами деятельности Академии правосудия при Верховном Суде Республики Казахстан, утвержденными распоряжением Председателя Верховного Суда Республики Казахстан 21 апреля 2020 года № 74, Правилами внутреннего распорядка Академии правосудия при Верховном Суде Республики Казахстан, утвержденными приказом ректора 21 декабря 2020 года № 6002-20-7-8/222, и определяет полномочия, организацию деятельности дисциплинарной комиссии республиканского государственного учреждения «Академия правосудия при Верховном Суде Республики Казахстан» (далее – Академия) по рассмотрению дисциплинарных проступков работников Академии.

2. Понятия, используемые в настоящем Положении:

1) дисциплинарная комиссия (далее – комиссия) – постоянно действующий коллегиальный орган, созданный для рассмотрения материалов проверки, исследования фактов, касающихся проступка, и вынесения рекомендаций о мере взыскания в отношении работников Академии;

2) проверка – деятельность по сбору материалов и сведений о проступке работников Академии в целях полного, всестороннего и объективного выяснения обстоятельств его совершения.

3. Деятельность комиссии основывается на принципах уважения и защиты прав и законных интересов работников и строгого соблюдения законодательства Республики Казахстан.

2. Порядок работы комиссии

4. Состав комиссии утверждается приказом ректора Академии и состоит из нечетного количества членов в составе не менее трех человек, одним из которых является руководитель структурного подразделения Академии. Из числа членов данной комиссии назначается председатель и секретарь.

5. До применения дисциплинарного взыскания от работника Академии должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней письменное объяснение работником не представлено, то составляется акт об отказе работника от письменного объяснения. Отказ работника от письменного объяснения не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Акт об отказе работника от письменного объяснения объявляется работнику, подвергнутому дисциплинарному взысканию, под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания.

6. Комиссия на своем заседании рассматривает материалы и исследует факты, касающиеся проступка.

На заседание комиссии приглашается работник, в отношении которого осуществляется проверка.

Комиссия заслушивает объяснения работника, в отношении которого осуществляется проверка. Работник знакомится с материалами проверки и дает пояснения по существу.

Неявка работника, надлежащим образом извещенного о времени и месте заседания комиссии, не является препятствием для рассмотрения материалов проверки.

7. Заседание комиссии является правомочным, если на нем присутствуют все члены.

8. Член комиссии не участвует в рассмотрении материалов проверки и исследования фактов, касающихся проступков в отношении работника, являющегося его близким родственником, или если у члена комиссии имеется прямая или косвенная заинтересованность в данной проверке. В этих случаях член комиссии подлежит отводу (самоотводу).

Самоотвод и отвод должны быть мотивированы и заявляются как до начала заседания, так и в ходе заседания.

Решение о самоотводе (отводе) члена комиссии принимается комиссией в письменной форме большинством голосов ее членов, участвующих в заседании, и оглашается в присутствии члена комиссии и работника, в отношении которого рассматриваются материалы дисциплинарного проступка.

9. По рассматриваемым вопросам комиссия принимает соответствующее решение большинством голосов ее членов, участвующих в заседании, которое подписывается председателем, членами комиссии и секретарем.

Решение комиссии принимается открытым голосованием. Члены комиссии не могут воздержаться при голосовании.

Если голоса членов комиссии разделились поровну, голос председателя комиссии является решающим.

10. На основании заключения комиссии ректор Академии принимает следующие решения:

налагает или не налагает соответствующее взыскание;

направляет материалы на дополнительную проверку.

11. С приказом ректора Академии о наложении взыскания работник ставится в известность в течение трех рабочих дней со дня его вынесения под роспись. В случае отказа работника, подвергнутого взысканию, подтвердить своей подписью ознакомление, об этом составляется акт.

В случае невозможности ознакомить лично работника с приказом о наложении взыскания, ему направляется копия приказа письмом с уведомлением.

12. Взыскание должно соответствовать тяжести совершенного проступка, форме и степени вины лица, его совершившего.

13. При определении вида взыскания учитываются в совокупности:

содержание и характер проступка;

обстоятельства, при которых проступок совершен;

негативные последствия, которые повлек или мог повлечь совершенный проступок;

наличие неснятых взысканий.

14. За совершение дисциплинарного проступка налагаются следующие виды взысканий:

1) замечание;

2) выговор;

3) строгий выговор;

4) расторжение трудового договора.

15. Взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка, а в случаях, установленных законами Республики Казахстан, или установления дисциплинарного проступка по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности работодателя – позднее одного года со дня совершения работником дисциплинарного проступка.

16. Взыскание снимается:

1) по истечении шести месяцев со дня наложения взыскания, если работник не будет подвергнут новому взысканию;

2) до истечения шести месяцев по решению ректора Академии.

17. Приказ ректора Академии о наложении дисциплинарного взыскания может быть обжалован в судебном порядке.